Datum: 22.01.2026.
Broj: 4110-04/3

UPRAVNI ODBOR RTVFBiH

Na osnovu odredbe člana 28. Zakona o javnom servisu Radio-televizije Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH", broj 48/8), Zakona o radu („Službene novine FBiH" broj 26/16, 89/18, 23/20, 49/21, 103/21, 44/22 i 39/24), člana 41. i člana 69. Statuta Radio-televizije Federacije Bosne i Hercegovine,Upravni odbor RTVFBiH je donio

Odluka o usvajanju Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH

I

Ovom Odlukom usvaja se Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH i

- Prilog 1 pravilnik o sistematizaciji-popis poslova
- Pregled radnih mjesta-opis poslova

II

Za primjenu i postupanje po odredbama navedenog usvojenog normativnog akta Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH sa privitkom odgovorno je rukovodstvo RTVFBiH.

III

Danom 22.01.2026.godine prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH broj: 411-05/9 od 15.05.2007. godine, broj: 4110-15/36 od 05.04.2013.godine, i privitak Popis poslova i Opis poslova broj: 4110-04/28 od 02.09.2008. godine i broj: 4110-15/37 od 05.04.2013.godine.

IV

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Temeljem člana 28. Zakona o javnom servisu radio-televizije Federacije Bosne i Hercegovine („Službene Novine FBiH" broj 48/08), te odredaba Statuta Radio-televizije Federacije Bosne i Hercegovine, Upravni odbor RTVFBiH usvaja Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH, Pravilnik o sistematizaciji-popis poslova i pregled radnih mjesta-opis poslova, radi zakonitog zapošljavanja i ostvarivanja prava iz radnih odnosa. Shodno istaknutom donesena je odluka kao u dispozitivu.

Daniela Gogić

Predsjedavajuća UO RTVFBiH

RADIO-TELEVIZIJA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO 1

PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA RTVFBiH

22.01.2026.

Radio-televizija Federacije Bosne i Hercegovine
Bulevar Meše Selimovića 12, 71000 Sarajevo, BiH
+387 (0)33 461 101; press@rtvfbih.ba
ID 4200090470004; PDV 200090470004
Unicredit banka 3389002208053496

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine FBiH" broj 26/16, 89/18, 23/20, 49/21, 103/21, 44/22 i 39/24), članova 17. i 18. Pravilnika o radu RTVFBiH, člana 21. Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH, nakon konsultacija sa Sindikatom radnika RTVFBIH, na redovnoj sjednici održanoj dana ____.____. 2025. godine, Upravni odbor Radio - televizije Federacije Bosne i Hercegovine donosi

PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA RTVFBIH

I Opće odredbe

Član 1.

Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se: sistematizacija radnih mjesta unutar organizacionih jedinica RTVFBiH, uslovi koje treba da ispunjavaju radnici za obavljanje poslova radnog mjesta u pogledu vrste i stepena stručne spreme, radnog iskustva, broj potrebnih izvršilaca, položeni ispiti (certifikati), edukacije, opis poslova radnog mjesta, rukovođenje i druga pitanja u vezi sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta RTVFBiH.

Član 2.

Sistematizacija radnih mjesta i broj potrebnih izvršilaca utvrđuje se u skladu sa tekućim i perspektivnim potrebama razvoja RTVFBiH kao i ciljevima i interesima radnika, uvažavajući potrebu usavršavanja organizacije rada primjenom savremenih organizacionih i drugih dostignuća kao i potrebu cjelishodnog i racionalnog korištenja radnih mogućnosti i radnog vremena.

II Osnovni elementi sistematizacije radnih mjesta

Radno mjesto

Član 3.

Radno mjesto je najmanji organizacionu oblik u unutrašnjoj organizacionoj strukturi RTVFBiH.

Radno mjesto je zaokružena mikroorganizacijska struktura integriranih, srodnih radnih zadataka i dužnosti pojedinca i čini skup radnji i poslova koje jedan ili više pojedinaca obavlja u procesu rada.

Osnovu za iskazivanje potrebe za radnim mjestom i kreiranjem radnog mjesta čine:

- programski planovi RTVFBIH.
- radni procesi u RTVFBIH.
- finansijska situacija RTVFBIH.
- potrebe medijskog tržišta.

Član 4.

Opisi poslova utvrđeni ovim Pravilnikom, iskazani u Pregledu radnih mjesta, sadrže naznaku osnovnih poslova i odgovornosti.

U skladu sa stručnom osposobljenošću, radnik je obvezan obavljati i sve druge srodne poslove u skladu s potrebom posla i općim aktima, te je odgovoran za izvršenje svih poslova koje obavlja, odnosno ima i druge odgovornosti osim onih koje su utvrđene u Pregledu radnih mjesta, u skladu sa zakonskim propisima i općim aktima.

Član 5.

Određena radna mjesta u odnosu na organizacione jedinice rada su zajednička po opisima i uslovima, te se mogu koristiti za obavljanje poslova u više organizacionih jedinica gdje je to potrebno ili se mogu prerasporediti.

Član 6.

Radna mjesta u RTVFBiH su sistematizovana po grupama složenosti poslova i drugim uslovima potrebnim za njihovo obavljanje u okviru službi:

	Grupa složenosti poslova	**Stručna sprema**	**Koeficijent**
I	Radno mjesto manje složenih poslova – SSS	SSS	2,73
II	Radno mjesto manje složenih poslova – SSS	SSS	2,74-2,90
III	Radno mjesto manje i srednje složenih poslova – VŠS	VŠS	2,91-2,96
IV	Radno mjesto manje i srednje složenih poslova – VSS	VSS	2,97-3,19
V	Radno mjesto srednje složenih poslova – SSS	SSS+15 godina staža	3,20-3,40
VI	Radno mjesto srednje složenih poslova – VSS	VSS	3,41-3,45
VII	Radno mjesto srednje složenih poslova – SSS	SSS+15 godina staža	3,47-3,49
VIII	Radno mjesto složenih poslova – VŠS	VŠS	3,5
IX	Radno mjesto složenih poslova – VSS	VSS	3,51-3,88
X	Radno mjesto složenijih poslova – VSS	VSS	3,92-4,13
XI	Radno mjesto složenih poslova – SSS	SSS+15 godina staža	4,52
XII	Radno mjesto srednje složenih uredničkih/rukovodećih poslova – VSS	VSS	4,53-4,94
XIII	Radno mjesto složenijih uredničkih/rukovodećih poslova - VSS	VSS	4,95-5,95
XIV	Radno mjesto najsloženijih rukovodećih poslova – VSS	VSS	6,00-6,84
XV	Radno mjesto najsloženijih rukovodećih poslova – VSS	VSS	7,30-8,95
GD	Odgovorno lice RTVFBiH	VSS	Ugovor

Član 7.

Koeficijent složenosti poslova za radnike, utvrđen je u okviru određene grupe složenosti poslova, zavisno o složenosti poslova određenog radnog mjesta koje radnik obavlja, stručne spreme i posebnih radnih sposobnosti radnika, u skladu sa Pravilnikom o radu.

Član 8.

Za obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta, utvrđuje se samo jedan odgovarajući stepen stručne spreme.

Član 9.

Radnik se raspoređuje na odgovarajuće radno mjesto u skladu sa svojom stručnom spremom i prema radnoj sposobnosti stečenoj radom na istom ili sličnom radnom mjestu. Ako iste poslove u okviru radnog mjesta vrši više radnika, raspoređivanje na pojedine izvršioce vrši njihov neposredni rukovodilac.

III. Uslovi za obavljanje poslova radnih mjesta

Prilozi Pravilnika

Član 10.

Sastavni dijelovi i prilog ovog Pravilnika su slijedeći dokumenti:

1. Popis radnih mjesta
2. Pregled radnih mjesta

Popis radnih mjesta

Član 11.

Popis radnih mjesta sadrži sljedeće podatke:

- Pripadnost organizacionoj jedinici
- Naziv radnog mjesta
- Projektovane potrebe za zapošljavanjem
- Stanje popunjenosti u vrijeme donošenja ovog Pravilnika
- Grupa složenosti poslova
- Platni razred

Popis radnih mjesta je podloga za planiranje zaposlenja, edukacije i napredovanja.

Pregled radnih mjesta

Član 12.

Pregled radnih mjesta sadrži:

- Naziv radnog mjesta
- Grupu složenosti poslova
- Stručnu sprema (vrsta i stepen, smjer ili struka)
- Dodatne kvalifikacije (stručni ispiti)
- Rad na Računaru
- Znanje stranih jezika
- Dodatna znanja, vještine i sposobnosti
- Radno iskustvo
- Opis poslova i radnih zadataka i odgovornost
- Radne uslove (način organizacije rada - smjene, dispozicija i sl; rad na terenu; rad u otežanim uvjetima)

Pregled radnih mjesta zasniva se na principima svrsishodnosti, funkcionalnosti, ekonomičnosti, jednakosti i uzajamne povezanosti svih zadataka u procesu rada unutar RTV FBIH, te je osnov za odlučivanje u procesu selekcije kandidata za konkretno radno mjesto.

Član 13.

Pored opštih uslova utvrđenih Zakonom, za obavljanje poslova radnih mjesta radnici moraju ispunjavati uslove i posebne uslove utvrđene ovim Pravilnikom za svako radno mjesto - Pregled radnih mjesta.

S radnikom se može sklopiti ugovor o radu kao i izvršiti premještaj na druge poslove samo ako ispunjava uslove radnoga mjesta.

Stručna sprema

Član 14.

Osim stručne spreme (vrsta i stepen, smjer) koja je utvrđena ovim Pravilnikom, u sklopu znanja koja se traže za obavljanje poslova radnog mjesta, uvažavat će se, odnosno priznavati i znanja koja u novom sistemu školovanja i obrazovanja zamjenjuju iskazanu stručnu spremu, u skladu sa Odlukom o usvajanju kvalifikacijskog okvira u Bosni I Hercegovini (Službeni glasnik BiH broj 31/11).

U konkursnoj proceduri za novo zapošljavanje, iskazuju se stručne spreme iz ovog Pravilnika.

Probni rad

Član 15.

Pri sklapanju ugovora o radu, zbog provjere stručnih i drugih sposobnosti radnika nakon sklapanja ugovora o radu i stupanja na rad, može se ugovoriti probni rad. Probni rad radnika može trajati najduže 6 mjeseci.

Probni rad utvrđuje se u odnosu na složenost poslova i to:

- za SSS do 4 mjeseca,

- za VŠS i VSS do 6 mjeseci.

Probni rad može se ugovoriti ugovorom o radu i kada nije utvrđen za poslove radnog mjesta u ovom Pravilniku.

Ukoliko se ugovara probni rad, mora se to navesti u ugovoru o radu.

U slučaju da je radnik za vrijeme trajanja probnog rada privremeno nesposoban za rad više od osam radnih dana, probni rad produžiti će se za onoliko dana koliko je radnik iza osmog dana bio privremeno nesposoban za rad.

Konkursi

Član 16.

U slučaju potrebe za novim radnicima ili u slučaju mandatnih radnih mjesta, radna mjesta se popunjavaju na osnovu javnog konkursa.

Radna mjesta mogu se popunjavati i internim konkursom. Postupak provođenja internog konkursa utvrđuje odlukom Generalni direktor RTVFBiH.

IV. Prijelazne i završne odredbe

Član 17.

Sve promjene sistematizacije radnih mjesta u RTVFBiH provode se izmjenama i dopunama ovog Pravilnika, u skladu sa važećim propisima.

Član 18.

Generalni direktor će u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika izvršiti raspored radnika na radna mjesta utvrđena ovim pravilnikom.

Član 19.

Na sva pitanja koja nisu uređena odredbama ovog Pravilnika, primjenjuju se odredbe Zakona o radu FBiH.

Član 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči.

Član 21.

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku koji važi za njegovo donošenje.

Član 22.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH broj: 4110-05/9 od 15.05.2007 godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta RTVFBiH broj: 4110-15/36 od 05.04.2013. godine.

Broj: 4110-04/25

Sarajevo, 22.01.26 godine

Upravni odbor RTVFBiH

Daniela Gogić, predsjedavajuća

RADIO-TELEVIZIJA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO 1